**О проведенной работе по защите трудовых прав граждан**

В связи со сложившейся экономической ситуацией и существующей напряженностью на рынке труда, одним из приоритетных направлений в деятельности прокуратуры является выявление предприятий, и принятие мер реагирования к их руководителям, которые нарушают трудовые права граждан.

Одним из основных нарушений прав работников со стороны работодателей является несвоевременная выплата заработной платы.  
Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. В случае совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата зарплаты производится накануне этого дня. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

При выявлении нарушений трудового законодательства прокуратурой в отношении руководителей организаций принимаются меры прокурорского реагирования.

За истекший период 2015 года прокуратурой района выявлено свыше 100 нарушений законодательства о труде. По результатам прокурорского вмешательства сумма реально погашенной задолженности по заработной плате составила свыше 10 млн. рублей, по постановлениям прокуратуры района к административной ответственности привлечено 10 работодателей.

Хочется еще раз призвать работодателей неукоснительно соблюдать требования законодательства о труде, поскольку при его нарушении прокуратурой в каждом случае решается вопрос о вынесении постановления о возбуждении административного дела.

С [1 января](http://www.pandia.ru/text/category/1_yanvarya/) 2015 года действуют в силе поправки в Кодекс Российской Федерации об [административных правонарушениях](http://www.pandia.ru/text/category/administrativnoe_pravo/), предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушение трудового законодательства.

Нововведениями размеры штрафов дифференцированы по видам нарушений, а максимально возможная санкция с 50 тыс. руб. увеличена до 200 тыс. руб.

При допущении повторных нарушений санкция статьи предусматривает ответственность для должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, для юридических лиц в виде штрафа от 100 тыс. до 200 тыс. рублей.

Кроме того, важным изменением, которое внесено в [КоАП РФ,](http://zakonbase.ru/content/base/278232/) является увеличение срока давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства с 2-х месяцев до 1 года ([ст. 4.5 КоАП РФ](http://zakonbase.ru/content/part/1448238/)).

Таким образом, риск быть привлеченным к административной ответственности за нарушение законодательства о труде, будет сохраняться в течение года с момента совершения правонарушения.

Еще раз хочется обратить внимание, что своевременное выявление фактов нарушений трудовых прав граждан, оперативное пресечение нарушений законов о труде возможно, в том числе, и при обращении граждан в прокуратуру района. По каждому факту нарушений трудовых прав будет безотлагательно организовано проведение проверки, виновные лица будут привлечены к установленной законом ответственности, вплоть до уголовной.